

4.1 TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH PERANGKAT DAERAH

Penetapan tujuan didasarkan kepada pernyataan Misi yang telah dirumuskan dengan pertimbangan faktor-faktor kunci keberhasilan yang telah dirumuskan pada Bab sebelumnya. Berdasarkan hal tersebut tujuan pelaksanaan manajemen kepegawaian Provinsi Sumatera Barat secara umum adalah agar tersedianya Pegawai Negeri Sipil Daerah yang mempunyai kemampuan melaksanakan tugas secara profesional melalui pembinaan karier berdasarkan sistem prestasi kerja dan karier dengan titik berat kepada sistem prestasi kerja, dengan jumlah yang sesuai dengan formasi masing-masing Dinas/Badan/Kantor/Satuan Kerja Daerah untuk terlaksananya pemerintahan yang baik yang dapat diukur dengan tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan yang diberikan oleh Pemerintah Daerah.

Pencapaian tujuan umum pelaksanaan Manajemen Kepegawaian Provinsi Sumatera Barat tidak sepenuhnya menjadi tanggung jawab Badan Kepegawaian Daerah, karena pembinaan Pegawai Negeri Sipil dalam melaksanakan tugas berada pada pimpinan masing-masing Dinas/Badan/Kantor/Satuan Kerja Daerah dimana pegawai dimaksud ditempatkan dan lembaga yang melaksanakan pendidikan dan pelatihan pegawai.

Secara khusus berdasarkan kewenangan Pemerintah Provinsi Sumatera Barat di bidang kepegawaian, tujuan yang akan dicapai dalam pelaksanaan

program dan kegiatan Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat adalah sebagai berikut :

Misi pertama, Mewujudkan manajemen SDM Aparatur yang bersih, bebas KKN dan pelayanan kepegawaian yang prima.

Tujuan : Mewujudkan manajemen SDM Aparatur dan penyelenggaraan pelayanan yang efektif dan efisien.

Sasaran : 1. Meningkatnya kualitas pengelolaan manajemen SDM aparatur;
2. Meningkatnya kualitas pelayanan kepegawaian.

Misi kedua, Mewujudkan tata kelola (pada BKD) yang baik.

Tujuan : Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang efektif dan efisien.

Sasaran : Meningkatnya tata kelola organisasi.

Berikut gambaran tujuan dan sasaran jangka menengah pelayanan BKD:

Tabel 4.1
TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH PELAYANAN OPD TAHUN 2016-2021

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Target	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun Ke-					
						2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Misi 1: Mewujudkan Manajemen SDM aparatur yang bersih dan bebas KKN dan pelayanan kepegawaian yang prima.										
1	Mewujudkan manajemen SDM aparatur dan penyelenggaraan pelayanan yang efektif dan efisien	Indeks profesionalitas PNS	82%	Meningkatnya kualitas pengelolaan manajemen SDM aparatur	Persentase formasi jabatan struktural yang terisi sesuai dengan kompetensi jabatan	86%	88%	90%	92%	94%	94%
					Persentase SKPD dengan jumlah pegawai yang tersedia sesuai formasi minimal 70%	85%	87%	89%	92%	95%	95%
				Meningkatnya kualitas pelayanan kepegawaian	Nilai Indek Kepuasan Masyarakat (IKM)	86%	88%	90%	92%	94%	95%

					Persentase layanan administrasi kepegawaian yang dilaksanakan tepat waktu	88%	90%	92%	94%	95%	95%
	Misi 2: Mewujudkan tata kelola (pada BKD) yang baik										
3	Terwujudnya tata kelola pemerintahan efektif dan efisien		A	Meningkatnya tata kelola organisasi	Nilai evaluasi Akuntabilitas Kinerja	BB	BB	BB	BB	A	A
					Persentase Capaian Realisasi Fisik dan Keuangan Pengelolaan Program/Kegiatan	90%	90%	94%	94%	96%	96%

