

Dalam penyusunannya, Revisi Rencana Strategis Badan Kepegawaian Daerah Tahun 2016-2021 melibatkan pihak-pihak terkait *stakeholders*, agar mampu menjawab permasalahan dan untuk mendapatkan strategi kebijakan yang komprehensif. Hal ini dilakukan juga dalam upaya percepatan proses reformasi birokrasi di lingkungan BKD Provinsi Sumatera Barat, seperti yang tertuang di dalam prioritas pembangunan daerah pada RPJMD Provinsi Sumatera Barat 2016-2021 dan memenuhi misi 2 RPJMD:

“Meningkatkan tata pemerintahan yang baik, bersih dan profesional”

Dokumen Renstra ini diharapkan dapat dijadikan sebagai dasar atau acuan dalam proses perencanaan, pelaksanaan, pengendalian, evaluasi, serta penilaian terhadap kinerja Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Barat selama kurun waktu 5 (lima) tahun dengan menggunakan indikator kinerja yang terarah dan terukur. Dengan demikian, pada akhirnya diharapkan seluruh target kinerja yang telah disepakati dapat tercapai secara lebih optimal.

Disisi lain, pada akhir periode atau tahun ke 4 (empat) atas pelaksanaan Renstra ini, akan dilakukan evaluasi komprehensif sebagai bahan masukan bagi penyusunan Renstra Provinsi Sumatera Barat 2022-2027. Penyusunan Renstra Provinsi Sumatera Barat akan paralel dengan penyusunan RPJMD Teknokratik

2022-2027. Dengan melakukan evaluasi secara komprehensif diharapkan penyusunan Renstra periode selanjutnya akan lebih tinggi pencapaiannya.

Padang, Januari 2018
Kepala Badan Kepegawaian Daerah
Provinsi Sumatera Barat

YULITAR, SH
Pembina Utama Muda
NIP. 19590710 198809 1 001