

TABEL 8.1
INDIKASI RENCANA PROGRAM PRIORITAS YANG DISERTAI KEBUTUHAN PENDANAAN PROVINSI SUMATERA BARAT

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

SASARAN (<i>Tetap</i>)	INDIKATOR SASARAN	NO	BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAN PROGRAM PRIORITAS PEMBANGUNAN	INDIKATOR KINERJA (Outcome)		SATUAN	KONDISI AWAL (2015)	CAPAIAN KINERJA PROGRAM DAN KINERJA PENDANAAN							
				TAHUN 2016	TAHUN 2017-2021			TAHUN 2016	TAHUN 2017-2021	2018		2019		2020	
										Target	Rp. (Jt)	Target	Rp. (Jt)	Target	Rp. (Jt)
			BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH	TAHUN 2017 : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH		TAHUN 2017 : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH			10,373.28		11,822.90		12,298.78		
			FUNGSI KEPEGAWAIAN SERTA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN						10,373.28		11,822.90		12,298.78		
			Pelayanan Administrasi Perkantoran	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Terlaksananya pelayanan administrasi perkantoran yang prima	Persentase pelayanan administrasi perkantoran	%		100	2,973.17	100	3,122	100	3,278	
			Menjadi :												
		1	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Terlaksananya pelayanan administrasi perkantoran yang prima	Persentase pelayanan administrasi perkantoran	%		100	2,247.22	100	2,419.21	100	2,586.33	
			Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Meningkatnya pelayanan sarana dan prasarana aparatur	Persentase berfungsinya sarana dan prasarana aparatur	%		100	1,101.53	100	1,157	100	1,214	
						Kepatuhan pelaksanaan UU pelayanan publik (zona hijau)	Zona		hijau		hijau		hijau		
			Menjadi :												
		2	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Meningkatnya pelayanan sarana dan prasarana aparatur	Persentase berfungsinya sarana dan prasarana aparatur	%		100	1,036.35	100	1,628.63	100	1,523.66	
			Peningkatan Disiplin Aparatur	Peningkatan Disiplin Aparatur	Meningkatnya disiplin aparat	Persentase disiplin aparat dalam berpakaian dinas	%		100	50.60	100	53	100	56	
			Menjadi :												

SASARAN (<i>Tetap</i>)	INDIKATOR SASARAN	NO	BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAN PROGRAM PRIORITAS PEMBANGUNAN		INDIKATOR KINERJA (Outcome)		SATUAN	KONDISI AWAL (2015)	CAPAIAN KINERJA PROGRAM DAN KINERJA PENDANAAN					
									2018		2019		2020	
			TAHUN 2016	TAHUN 2017-2021	TAHUN 2016	TAHUN 2017-2021			Target	Rp. (Jt)	Target	Rp. (Jt)	Target	Rp. (Jt)
		3	Peningkatan Disiplin Aparatur	Peningkatan Disiplin Aparatur	Meningkatnya disiplin aparat	Persentase disiplin aparat dalam berpakaian dinas	%		100	64.80	100	71.68	100	77.00
			Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Meningkatnya kapasitas SDM aparat	Rata-rata lamanya PNS mengikuti diklat	JPL/orang/tahun		20	27.40	30	29	40	30
			<i>Menjadi :</i>											
		4	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Meningkatnya kapasitas SDM aparat	Rata-rata lamanya PNS mengikuti diklat	JPL/orang/tahun		15	73.02	20	80.33	25	88.00
			Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Meningkatnya sistem pelaporan capaian kinerja keuangan dan kegiatan	Tingkat kesesuaian pelaporan capaian kinerja pada unit kinerja SKPD	%		100	295.70	100	310	100	326
						Nilai Evaluasi SAKIP SKPD	Predikat		BB		A		A	
						Tingkat akurasi, kecepatan dan kecermatan dalam pengelolaan keuangan	%		100		100		100	
						Persentase kesesuaian usulan Renja dengan Renstra SKPD	%		100		100		100	
						Persentase kesesuaian usulan Renja dengan RPJMD	%		100		100		100	
			<i>Menjadi :</i>											
		5	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Meningkatnya sistem pelaporan capaian kinerja keuangan dan kegiatan	Tingkat kesesuaian pelaporan capaian kinerja pada unit kinerja SKPD	%		100	425.45	100	467.99	100	420.00
						Nilai Evaluasi SAKIP SKPD	Predikat		BB		A		A	

SASARAN (<i>Tetap</i>)	INDIKATOR SASARAN	NO	BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAN PROGRAM PRIORITAS PEMBANGUNAN		INDIKATOR KINERJA (Outcome)		SATUAN	KONDISI AWAL (2015)	CAPAIAN KINERJA PROGRAM DAN KINERJA PENDANAAN					
									2018		2019		2020	
			TAHUN 2016	TAHUN 2017-2021	TAHUN 2016	TAHUN 2017-2021			Target	Rp. (Jt)	Target	Rp. (Jt)	Target	Rp. (Jt)
		6	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Perencanaan, Pengelolaan, Pengawasan dan Pengendalian kegiatan dan aset	Meningkatnya sistem pelaporan capaian kinerja keuangan dan kegiatan	Persentase kesesuaian usulan Renja dengan Renstra SKPD	%		100	119.62	100	128.43	100	140.24
						Persentase kesesuaian usulan Renja dengan RPJMD	%		100		100		100	
			Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Peningkatan Manajemen SDM Aparatur	Meningkatnya pembinaan dan pengembangan aparatur	Rata-rata lamanya PNS mengikuti diklat	JPL/orang/ tahun		20	4.005.05	30	4.475	40	4.995
						Persentase SKPD yang ketersediaan pegawainya sesuai formasi minimal 70%	%		88		91		93	
			<i>Menjadi :</i>											
		7	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Peningkatan Manajemen SDM Aparatur	Meningkatnya pembinaan dan pengembangan aparatur	Indeks Profesionalitas PNS			76	6.406.82	78	7.026.63	80	7.463.55
			OTONOMI DAERAH, PEM. UMUM, ADM. KEU. DA, PERANGKAT DAERAH, KEPEG DAN PERSANDIAN	OTONOMI DAERAH, PEM. UMUM, ADM. KEU. DA, PERANGKAT DAERAH, KEPEG DAN PERSANDIAN					1.410.47		1.526		1.652	
			Pelayanan Administrasi Perkantoran		Tersedianya administrasi perkantoran Set DP Korpri	Persentase pelayanan administrasi perkantoran	%		100	588.74	100	618	100	649
			Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur		Meningkatnya sarana dan prasarana Sekretariat DP KORPRI	Persentase berfungsinya sarana dan prasarana aparatur	%	100	100	318.70	100	335	100	351
						Kepatuhan pelaksanaan UU pelayanan publik (zona hijau)	Zona		hijau		hijau		hijau	

SASARAN (<i>Tetap</i>)	INDIKATOR SASARAN	NO	BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAN PROGRAM PRIORITAS PEMBANGUNAN		INDIKATOR KINERJA (Outcome)		SATUAN	KONDISI AWAL (2015)	CAPAIAN KINERJA PROGRAM DAN KINERJA PENDANAAN					
									2018		2019		2020	
			TAHUN 2016	TAHUN 2017-2021	TAHUN 2016	TAHUN 2017-2021			Target	Rp. (Jt)	Target	Rp. (Jt)	Target	Rp. (Jt)
			Peningkatan Disiplin Aparatur	Peningkatan Disiplin Aparatur	Terlaksananya disiplin aparatur dilingkungan Set DP KORPRI	Persentase disiplin aparatur dalam berpakaian dinas	%	100	100	10.72	100	11	100	12
			Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur			Rata-rata lamanya PNS mengikuti diklat	JPL/orang/tahun		20	27.38	30	32	40	37
			Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Terlaksananya sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Tingkat kesesuaian pelaporan capaian kinerja pada unit kinerja SKPD	%	100	100	108.16	100	114	100	119
						Nilai Evaluasi SAKIP SKPD	predikat		BB		A		A	
						Tingkat akurasi, kecepatan dan kecermatan dalam pengelolaan keuangan	%		100		100		100	
						Persentase kesesuaian usulan Renja dengan Renstra SKPD	%		100		100		100	
						Persentase kesesuaian usulan Renja dengan RPJMD	%		100		100		100	
			Penerapan Kepemerintahan Yang Baik (Good Governance)		Terlaksananya pemerintahan yang baik di Sekretariat DP KORPRI	Terlaksananya pemerintahan yang baik di Sekretariat DP KORPRI	Laporan dan Orang			-		-		-
			Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Meningkatnya kapasitas SDM aparatur Set. DP. KORPRI	Meningkatnya wawasan dan kemampuan/kapasitas Sumber Daya Aparatur Melalui Bimbingan Teknis Peraturan Perundang-undangan	Orang		-	-	-	-	-	-
			Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Terpenuhinya program pembinaan dan pengembangan aparatur	Jumlah Penghargaan Penilaian Kinerja Penyelenggaraan pemerintahan				356.78		416		483
				TAHUN 2018-2021 :		TAHUN 2018-2021 :								

SASARAN (<i>Tetap</i>)	INDIKATOR SASARAN	NO	BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAN PROGRAM PRIORITAS PEMBANGUNAN		INDIKATOR KINERJA (Outcome)		SATUAN	KONDISI AWAL (2015)	CAPAIAN KINERJA PROGRAM DAN KINERJA PENDANAAN					
									2018		2019		2020	
			TAHUN 2016	TAHUN 2017-2021	TAHUN 2016	TAHUN 2017-2021			Target	Rp. (Jt)	Target	Rp. (Jt)	Target	Rp. (Jt)
USULAN PERUBAHAN														
1. Meningkatkan kapasitas dan manajemen aparatur	1. Penempatan aparatur yang sesuai kompetensi		
				Menjadi :		Menjadi :								
Meningkatnya kapasitas dan manajemen aparatur	Indeks Profesionalitas PNS		Peningkatan Manajemen SDM Aparatur	Peningkatan Manajemen SDM Aparatur		Indeks Profesionalitas PNS	76	6,406.82	78	7026.63	80	7463.55
ALASAN PERUBAHAN														
1. Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 2 tahun 2015 tentang RPJMN tahun 2015-2019 mengamanatkan untuk mengukur Indikator kinerja Indeks Profesionalitas PNS (BKN)														
2. Sesuai hasil Workshop yang dilaksanakan BKN tanggal 23-24 Februari 2017 perihal penghitungan Indeks profesionalitas PNS														
REKOMENDASI :														
1. BAPPEDA														
2. BIRO ORGANISASI														
3. ASISTEN III														

Padang, 16 Desember 2017
Kepala Badan Kepegawaian Daerah
Provinsi Sumatera Barat,

YULITAR, SH
Pembina Utama Muda
NIP. 19590710 198809 1 001

		SKPD PENANGGU NG JAWAB
2021		
Target	Rp. (Jt)	
	12,900.62	
	12,900.62	
100	3,442	BKD
100	2,843.96	BKD
100	1,275	BKD
hijau		
100	1,236.33	BKD
100	59	BKD

		SKPD PENANGGU NG JAWAB
2021		
Target	Rp. (Jt)	
100	85.00	BKD
50	32	BKD
30	97.00	BKD
100	342	BKD
A		
100		
100		
100		
100	437.00	BKD
A		

2021		SKPD PENANGGU NG JAWAB
Target	Rp. (Jt)	
100	154.26	BKD
100		
50	5,568	BKD
95		
82	8,047.07	BKD
	1,788	
100	682	KORPRI
100	369	KORPRI
hijau		

		SKPD PENANGGU NG JAWAB
2021		
Target	Rp. (Jt)	
100	12	KORPRI
50	44	KORPRI
100	125	KORPRI
A		
100		
100		
100		
	-	KORPRI
-	-	KORPRI
	556	KORPRI

[illegible]